

ние это созревание индивида в обществе, а “отрицательное” отчуждение – старение социальных процессов, не способных более осуществлять нормальное функционирование индивида как общественного существа. А.С.Ахиезер допускает такую возможность, замечая, что (отрицательное отчуждение может дать определенный импульс развитию личностной культуры. Однако если разрыв между организационными новшествами и личностной культурой превысит шаг новизны (важный конкретно-исторический элемент культуры, определяющий величину допустимых новшеств, который значимо не нарушает комфортное состояние субъекта), то рост дискомфорта состояния может привести к росту отчуждения, росту дезорганизации, разрушению административно внедренных форм организации).

Соединяя понятия, стоящие рядом с отчуждением, а именно: созревание, страх и агрессию, получаем схему спиралевидного индивидуального и группового развития в обществе: созревание – отчуждение – страх – агрессия – новое созревание – новое отчуждение – новый страх – новая агрессия – и т.д.

Естественное желание каждого человека – жить в мире, в котором потребности индивида совпадают с возможностями общества. В условиях социального кризиса потребности могут быть удовлетворены только в новом мире. Проще всего создать другой мир с помощью наркотиков, которые являются своеобразным катализатором одномоментного созревания, что однако может привести к тому, что кризис отчуждения от одного мира и вживание в другой становится все болезненней, а существование на другом уровне сознания все продолжительней. Другим вариантом подобного преодоления отчуждения может быть переселение в уже готовый, созданный кем-то оптимальный мир, или эмиграция. В результате этих процессов постепенно будет происходить вырождение нации, ее деградация. Если в обозримом будущем не появится сдвигов в обществе, способствующих процветанию личности, то впереди – печальная перспектива существования в мире неудачников.

А.Г.Мокроносов, Р.А.Рагимов  
г. Екатеринбург

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ СИСТЕМНОГО КРИЗИСА ЭКОНОМИКИ**

В ходе реформирования экономики осуществляется кардинальная перестройка стратегии и тактики управления экономическими и социальными процессами.

С достижением финансовой стабилизации и высокой степени либерализации экономики одним из основных препятствий на пути к экономическому росту становится недостаточно активный процесс структурных преобразований на уровне предприятий.

Целью реформы предприятий является содействие их реструктуризации, необходимой для успешной работы в условиях рыночной экономики, улучшение управления на предприятиях, стимулирование их

деятельности по повышению эффективности производства, конкурентноспособности выпускаемой продукции, снижение издержек производства, улучшение финансово-экономических результатов деятельности.

Особую актуальность приобретают вопросы совершенствования управления в рамках крупных производственно-хозяйственных комплексов, имеющих как правило корпоративную форму собственности.

Массовое акционирование предприятий создало предпосылки для формирования крупных многопрофильных хозяйственных структур, позволяющих повысить финансовую устойчивость предприятий, увеличить концентрацию ресурсов на стратегических направлениях деятельности, достигнуть необходимых рубежей качества и конкурентноспособности продукции.

В настоящее время доля крупных объединений в ВВП страны составляет 3/4. Поэтому повышение эффективности управления является задачей не только самих предприятий, но и государства в целом.

Качественное реформирование корпоративной структуры управления предполагает совершенствование анализа финансово-хозяйственной деятельности. Только имея результаты комплексной диагностики организация может разработать свою стратегию развития в форме соответствующего бизнес-плана.

Применение современных методов экономического анализа позволяет также повысить эффективность тактических решений на основе финансового плана и разработке бюджетов.

Опыт зарубежных стран показывает, что бюджетирование незаменимый элемент существования любой организации в рыночной среде. Оно позволяет выявить на заданном интервале времени ожидаемые и фактические значения поступлений и выбытий денежных ресурсов, что дает возможность оперативно работать всем элементам корпоративной структуры.

Для планомерного развития всех структурных единиц корпорации необходимо создание своей кредитной политики, как главного документа работы по реализации своей основной продукции. Кредитная политика позволяет контролировать дебиторов и кредиторов организации, является своего рода лимитом отклонений от планируемых работ. Кроме этого она позволяет эффективно управлять запасами и держать на планируемом уровне оборотные средства предприятия.

Необходимо сориентировать отечественные корпорации на использование традиционных зарубежных моделей управления издержками. Суть этих моделей сводится к дедуктивному анализу и контролю за издержками. Основная задача ложится на центры затрат, чьими являются структурные единицы каждого подразделения корпорации.

В качестве ключевого необходимо выделить человеческий фактор в процессе совершенствования корпоративного управления. Человек — единственный субъект в этих преобразованиях, соответственно от его умений и навыков будет зависеть эффективность проведенных мер.

Недостаточная квалификация менеджеров многих предприятий в современных условиях вызывает необходимость проведения регулярных семинаров с привлечением опытных специалистов по наиболее актуаль-

ным проблемам корпоративного управления. Такого рода семинары позволяют предприятиям за короткий промежуток времени добиться повышения квалификации персонала.

Кризисная ситуация в экономике страны, обуславливая актуальность вышеуказанных задач, одновременно затрудняет внедрение новых методов и совершенствование системы корпоративного управления. В частности серьезной проблемой на пути реструктуризации является кризис платежной системы. Следствием нарушения платежной системы является чрезмерная бартеризация экономики.

Государству необходимо посредством различного рода финансовых инструментов и рычагов создать необходимые условия для нормального функционирования предприятий. В первую очередь нужно как можно за короткий срок разрешить проблему неплатежей.

Органы местного самоуправления некоторых регионов пытаются решать данную проблему при помощи векселя. При этом используют либо свои векселя, либо векселя банков. Однако это частично и временно решает вопросы.

Для комплексного разрешения кризиса платежной системы на региональном уровне необходимо централизованное управление системой взаимозачетов.

Представляется целесообразным создание в регионах местных зачетных структур в форме клиринговых центров. Централизованный клиринговый механизм проведения взаиморасчетов между предприятиями позволит сократить дебиторскую и соответственно кредиторскую задолженность организаций. Решение финансовых аспектов на макроуровне создаст реальные условия системной реструктуризации корпоративной структуры управления.

Решения указанных выше задач совершенствования управления экономикой требует дальнейшего философского осмысления, поскольку они непосредственно приведут к ослаблению экономического отчуждения личности.

А.М.Максимов  
г. Екатеринбург

## ПРОЯВЛЕНИЕ ОБЪЕКТИВНЫХ ОСНОВАНИЙ СВОБОДЫ В РАМКАХ КУЛЬТУРЫ

Обобщенная онтологическая модель взаимоотношения освоения и отчуждения через диалектическое понимание свободы как результата взаимодействия внешних и внутренних противоречий развивающегося бытия. Три объективных оснований свободы. Целостность мирового универсума, социума и человека.